ANCE TOSCANA NORD Lucca Pistoia Prato

PISTOIA, 1° marzo 2026

Tabella delle retribuzione orarie degli operai edili della provincia di Pistoia

livelli	elementi retributivi	1. minimi di paga base	2. ind. terr. di settore congl.	3. ind. di contingenza	4. E.D.R.	5. Riposo 4,95% (1+2+3+4)	6. accanton. 18,50% (1+2+3+4)	7. ind. sost. di mensa	7. indennità di trasporto	Totale
a) operai di produzione										
4°	4° livello	9,04	1,57	3,01	0,06	0,68	2,53	0,533	0,202	17,63
3°	op.spec.	8,40	1,46	3,00	0,06	0,64	2,39	0,533	0,202	16,68
2°	op.qual.	7,56	1,31	2,99	0,06	0,59	2,21	0,533	0,202	15,46
1°	op.com.	6,46	1,13	2,96	0,06	0,53	1,96	0,533	0,202	13,83
b) custodi, guardiani, portinai, fattorini, uscieri, inservienti (art. 6)		5,81	0,99	2,37	0,06	0,46	1,71	0,533	0,202	12,14
c) custodi, portinai, guardiani con alloggio (art. 6)		5,17	0,88	1,97	0,06	0,40	1,49	0,533	0,202	10,70

1) E' dovuta, inoltre, dal 1° giugno 2013 una indennità di trasporto di €. 0,20245 orarie con un massimo di €. 1,61957 giornaliere per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa. Tale voce, ai sensi degli accordi provinciali integrativi al Ccnl, è utile solo ai fini del computo del Tfr con esclusione di qualsiasi altro istituto contrattuale. Non è dovuta nel caso in cui l'impresa provveda al trasporto degli operai con mezzi propri dall'abitazione.

2) Le tabelle sono valide per le aziende nelle quali i dipendenti hanno diritto al pasto caldo; viceversa per quelle aziende per le quali è prevista la corrispondente indennità sostitutiva, questa dal 01/06/2013 al 31/12/2022 era pari a €. 0,43318 orarie con un massimo di €. 3,46544 giornaliere, mentre **dal 1° gennaio 2023 diviene pari a €. 0,53318 orarie con un massimo di €. 4,26544 giornaliere**.

3) Il rinnovo del CCNL del 03/03/2022 ha previsto che con decorrenza dal 1° marzo 2022 il cd "Premio di Ingresso": E' riconosciuto ai giovani fino a 29 anni inquadrati nella categoria di Operai che abbiano (i) primo accesso nel settore e (ii) permanenza presso la stessa impresa per un periodo minimo pari a 12 mesi. Il premio è pari ad € 100 lordi ed è erogato una tantum al termine dei predetti 12 mesi, senza alcuna incidenza sugli istituti retributivi previsti dalla Legge e dalla contrattazione collettiva, ivi compreso il TFR.